



Labour
Migration
Academy

A905016

Labour Migration Academy

Facilitating Good Governance, Enhancing Protection and Promoting Development

2 – 13 July 2012

Turin, Italy

English and French



International Labour Organization



European
University
Institute



www.itcilo.org

PARTNERSHIP

Thanks to the cooperation of the Global Migration Group (GMG), the Labour Migration Academy will benefit from the expertise of the principal organizations actively involved in international migration and related issues:

The GMG (www.globalmigrationgroup.org) is an inter-agency group which seeks to promote the wider application of all relevant international and regional instruments and norms relating to international migration, and encourages the adoption of a more coherent, comprehensive and better coordinated approach to international migration. In particular, the GMG seeks to improve the overall effectiveness of its members and other stakeholders in maximizing the opportunities and responding to the challenges presented by international migration.

The GMG consists of the following 16 entities that are actively involved in international migration and related issues:

ILO – International Labour Organization

IOM – International Organization for Migration

OHCHR – Office of the High Commissioner for Human Rights

UNCTAD – United Nations Conference on Trade and Development

UN-DESA – United Nations Department of Economic and Social Affairs

UNDP – United Nations Development Programme

UNESCO – United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization

UNFPA – United Nations Population Fund

UNHCR – United Nations High Commissioner for Refugees

UNICEF – United Nations Children’s Fund

UN Women – United Nations Entity for Gender Equality and Empowerment of Women

UNITAR – United Nations Institute for Training and Research

UNODC – United Nations Office on Drugs and Crime

ECA, ECE, ECLAC, ESCAP, ESCWA – United Nations Regional Commissions

WB – World Bank

WHO – World Health Organization

ITC-ILO has also developed important partnerships with the Robert Schuman Centre for Advanced Studies (RSCAS) at the European University Institute (EUI), and the Forum Internazionale ed Europeo di Ricerche sull’Immigrazione (FIERI), which are well-established research institutes in Europe. The Academy will therefore benefit from their expertise, which is recognized at both the European and global level.

The **RSCAS** (www.eui.eu/RSCAS/) based in Florence (Italy), is devoted to inter-disciplinary and comparative post-doctoral research. The research agenda of the RSCAS is organized around a set of core themes including, among many others, migration research programmes and activities.

By pooling academic resources, the RSCAS brings together scholars from various disciplines, such as economics, political science, sociology, demography, international relations, and law. All are engaged in advanced analytical and comparative research as applied to international migration, asylum, transnational mobility, international relations, citizenship, human rights, and policy issues in EU and non-EU countries.

FIERI (www.fieri.it) is a research institute of migration studies based in Turin (Italy). Labour migration is one of FIERI’s main research areas. The collaboration between FIERI and the Turin Centre for the Labour Migration Academy takes place in the framework of the project called “LAB-MIG-GOV - Which labour migration governance for a more dynamic and inclusive Europe?”. LAB-MIG-GOV is supported by the programme “Europe and Global Challenges” launched by Compagnia di San Paolo, Riksbankens Jubileumsfond and VolkswagenStiftung.

LABOUR MIGRATION ACADEMY

Facilitating Good Governance, Enhancing Protection and Promoting Development



Background

International migration is now high on national, regional and global policy agendas. Recent years have also seen an emerging international consensus on the positive aspects of labour migration in terms of its linkages with development in countries of origin, benefits for destination countries and migrant workers themselves.

Most of the world's international migrants – estimated at 214 million in 2010 by the UN Population Division, with women comprising about 50 per cent – are migrant workers (those persons who migrate for employment) and their families. In 2010, the ILO estimated migrant workers to number around 106 million, who together with their families comprise about 90 per cent of all international migrants. Thus, international migration is primarily a decent work and labour market issue.

In countries of origin, positive contributions of labour migration are reflected in high remittance flows, and transfer of technology and critical skills and investments through return migration and diasporas.

Migrant workers also contribute to the growth of economies of destination or host countries. Indeed, in the labour market, they normally complement rather than substitute national workers, and specialize in labour market activities that would not exist on the same scale without their presence. Migrant workers pay taxes, contribute to the social security scheme of the country, and are active consumers in the same way as host country nationals. Hence they are strong contributors to the economic and social development and growth of both their home and destination countries.

At the same time, a number of negative impacts can also be observed: malpractices by private recruitment agencies involving high fees and misleading information; abuse and exploitation of migrant workers in host countries; loss of critical skills in developing countries and deskilling of migrant workers in destination countries; growth of irregular migration, including its worst manifestations of trafficking and smuggling; and discrimination and poor integration of migrants in host countries. Moreover, destination countries frequently

rely on control-oriented approaches which fail to address the real issues. These negative impacts have been exacerbated by the global financial and economic crisis.

In times of economic insecurity and political instability, migrant workers and their families can easily become scapegoats for problems faced by host countries, often giving rise to xenophobic sentiments and discrimination towards them. This poses formidable challenges for preventing their marginalization and facilitating their integration, maintaining social cohesion and public order, and also for good governance.

In countries of origin, the impact of the economic crisis for instance has mostly been reflected in reduced remittances from migrant workers, some increase in the flows of returnees and less new migration opportunities. Economic and social reintegration of large numbers of return migrants continues to be an important challenge faced by origin countries.

Thus, the challenge for policy makers is how to regulate and govern migration in a manner that leads to a “win-win-win” situation for all the actors concerned – countries of origin and destination and migrant workers themselves. In this context, the ILO, based on its constitutional mandate to advance social justice and decent work, its formulation of International Labour Standards to protect all persons in their working environment, including migrant workers, and its long-standing experience in the field of employment and social dialogue between governments, employers' and worker's organizations (tripartism) can assist countries in regulating labour migration effectively to promote its positive impacts while also minimizing its negative effects.

The ILO “Resolution on a fair deal concerning migrant workers in a global economy”, adopted at the 92nd Session of the International Labour Conference in 2004, called upon the ILO and its constituents to carry out an ILO Plan of Action for Migrant Workers to address these challenges. The centrepiece of this Action Plan – the ILO Multilateral Framework on Labour Migration: Non-binding principles and guidelines for a rights-based approach to labour migration, approved by the Governing Body in March 2006 – provides a consolidated guide

and comprehensive tool kit for all countries to develop and improve their national labour migration policies and programmes. Other important components of the Plan of Action include capacity building, awareness raising and provision of technical assistance to ILO Member States, as well as strengthening social dialogue in this field.

Therefore, ILO is in a unique position to promote a rights-based global policy agenda on labour migration, and build the capacity of constituents in line with this agenda. Its comparative advantages are a comprehensive normative base having pioneered international instruments for the protection of migrant workers; a tripartite structure comprising the key stakeholders on labour migration (governments, employers' and workers' organizations); links with government agencies directly concerned with employment and labour market issues; and its expertise and large knowledge base on cross-cutting labour issues. This training programme is a joint response by the ITC-ILO and the ILO International Migration Programme (MIGRANT) to the above-identified need for capacity building of constituents in the field of labour migration.



Objectifs

The Labour Migration Academy aims at providing advanced knowledge and enhancing the capacity of key migration actors to better understand labour migration challenges and opportunities in a changing global political, economic and social context.

At the end of the workshop, participants will be able to:

- Address key issues and policies regarding global and regional labour migration, also from a gender perspective
- Promote migration-development linkages and rights-based approaches to labour migration policies and programmes at national, regional and international levels
- Recognize the special roles of employers' and workers' organizations in the development of labour migration policy, and in resolving critical issues on labour migration
- Analyze and use International Labour Standards and other mechanisms and procedures for protecting migrant workers' rights
- Deepen and master the "Decent Work" approach in the context of labour migration



Target participants

This training course is aimed at the following groups:

- Policy planners and officials from various governmental institutions involved in labour migration
- Representatives of workers' and employers' organizations handling labour migration matters
- Staff of international development agencies and regional economic communities

- Staff of NGOs and civil society organizations, and activists working with migrant workers at the grass-roots level
- Representatives of diasporas and migrants' associations
- Researchers and academics working on labour migration issues

Participants are expected to attend up to six hours of class daily and complete some homework assignments during the course.



Programme design

In addition to general sessions such as a daily plenary forum focusing on key topics that constitute the foundations for the training programme, the Labour Migration Academy will offer parallel elective courses on good labour migration governance, protection of migrant workers, and migration and development.

This approach combining general and elective sessions therefore also aims to address the individual needs of participants offering them the possibility to analyze in-depth the areas of labour migration of interest to them.

Over a two-week period, participants will have the opportunity to take advantage of a rich and flexible learning environment involving some of the best international experts working on these topics. The Academy will allow participants to acquire an international perspective on labour migration policy issues through comparative analysis and experiences, and also provide a unique opportunity for networking among themselves and with the large pool of international migration experts.

1) Daily plenary forum

During each morning of the two weeks from 9h00 to 12h30, participants will explore as a group with top profile international migration experts key topics that constitute the foundations for the training programme, including high-priority and emerging themes in the field of labour migration. This daily get-together will serve as a backdrop to the relevant issues as participants then break up into smaller groups to attend their respective elective course. All participants will attend this daily forum.

2) Elective Courses

Participants will pre-register at least 3 weeks in advance for one elective course, which will run during the 2 weeks from Monday through Friday afternoons.

- **Elective course 1:** Good governance of labour migration
- **Elective course 2:** Protection and promotion of the rights of migrant workers and their families
- **Elective course 3:** Migration and development



Contents

The training course comprising the daily plenary forum and the three elective courses will include the following specific content, which will also draw upon the principles and guidelines of the ILO Multilateral Framework on Labour Migration. While there will inevitably be some overlap between the content of the daily plenary forum and the elective courses – as well as some overlap in the content of the elective courses – the objective of the latter is to investigate the topics under discussion in considerably more detail.

Daily plenary forum:

Foundations of international labour migration: trends, issues and policies

- The international normative framework: human rights, International Labour Standards, and specific instruments protecting migrant workers
- The ILO and labour migration: a historic overview
- Global and regional labour migration trends and driving forces, including South-South movements
- A gender approach to labour migration
- Global initiatives on migration including ILO initiatives such as the ILO Multilateral Framework on Labour Migration
- The human development approach to migration
- International and regional modalities in the governance of labour migration
- National and regional experiences highlighting labour migration good practices around the world

Elective Course 1: Good governance of labour migration

- Labour migration regulation in source, transit and destination countries
- Coordination, coherence and cooperation between government institutions and other agencies dealing with migration
- Regional economic integration and bilateral agreements
- Roles of employers' and workers' organizations through social dialogue
- Typologies of labour migration
- Labour migration and statistics
- Trade agreements and labour migration

Elective Course 2: Protection of migrant workers

- Extending the social protection of migrant workers and their families
- Anti-discrimination and equality of treatment policies and social integration
- Protection of migrant groups at risk: domestic workers, migrant workers in irregular status, temporary workers, unaccompanied minors
- Preventing abusive migration practices: irregular migration, smuggling, trafficking and forced labour
- The role of labour inspection in the protection of all migrant workers
- Labour migration and health

Elective Course 3: Migration and development

- Maximizing the impact of remittances and financial education of migrants
- Return migration and social and professional reintegration
- The role of diasporas and transnational communities
- Migration, labour market and matching of competencies
- Skilled migration and “brain drain”
- Issues of de-skilling and “brain waste”
- Mainstreaming migration into national development planning



Methodology

The ITC promotes a three-phased approach in its learning activities:

Phase I: Pre-course information on the Internet-based learning platform

- three weeks before the course

Phase II: Face-to-face workshops

- two week course in Turin

Phase III: Post-Training on the Internet-based learning platform

- following the face-to-face course

During the course:

- An action-oriented, highly participative approach will be used, with particular attention to sharing international experiences with a view to their adaptation and practical application
- Training methods will combine lectures and discussions, case studies, open space debate, role play exercises and group work
- Participants will be requested to bring to the meeting information on the most recent labour migration trends and statistics, and copies of important legislation and policy documents relating to labour migration in their countries
- Particular attention will be paid to the presentation of “best practices” through case studies reflecting experiences already gained locally and internationally

The gender dimension of labour migration will be a cross-cutting theme throughout the training programme.



Languages

English, French



Dates

2-13 July 2012



Cost of the course and applications

The cost of participation, excluding international air travel, is EUR 3,250 (tuition fees EUR 1,920, participant subsistence EUR 1,330) payable in advance by the participant or his or her sponsoring organization. This covers tuition fees; the use of training facilities and support services; training materials and books; accommodation and full board at the Turin Centre's campus and emergency medical care and insurance.

Institutions financing three participants or more will benefit from a 25% discount on the tuition fees as for the third participant.

Applications to participate in the workshop should be addressed **no later than 14th May 2012** to:

Ms. Miriam Boudraa
Activity Manager
International Labour Migration
Social Protection Programme
International Training Centre of the ILO
Viale Maestri del Lavoro 10
10127 Turin, Italy
Tel.: +39-011 69 36 359
Fax: +39-011 69 36 548
E-mail: socpro@itcilo.org
Web: <http://socialprotection.itcilo.org/>

Applications should be supported by a curriculum vitae and nomination letter from the sponsoring institution indicating how the participant will be financed. Please note that if a Schengen visa for Italy is needed, the time required for issue is at least four weeks on average.

As an organization dedicated to fundamental human rights and social justice, the ILO is taking a leading role in international efforts to promote and realize gender equality. In line with this ILO focus, women candidates are especially welcome.



CORSO UNITÀ D'ITALIA



Pavilion	Doors
Americas	1 Reception Bank, Coffee point Gym, Infirmary Internet Point, Laundry Post Office, Telephones TV room Participant Services Recruitment Unit Travel Agency Travel Unit
	2 Self-service, Cucine
	4 Restaurant
	6 Bar
	15 Learning Resources and Information
	20 Bookshop Centro stampa

Pavilion	Doors
Americas	1 From 6701 to 6748 From 6801 to 6848
	2 From 6001 to 6026 From 6027 to 6051
	5 From 6101 to 6123 From 6201 to 6223
Africa	8 From 6124 to 6143 From 6224 to 6243
	9 From 6144 to 6163 From 6244 to 6263
	11 From 6071 to 6095

Pavilion	Doors	
Americas	3 31	
Europe	7 71-72-73	
Africa	8 81-82-83-84 Secretariat 1, 2	
	9 91-92-93-94 Secretariat 1, 2	
	12 121-122-123 Secretariat	
Piemonte	13 131-132-133 Secretariat 1, 2 Conference room 134-135-136 Secretariat 3, 4	
	Asia	14 141-142-143- 144-145 Video Conference Secretariat 1, 2
		15 151-152-153 Learning Lab Secretariat
	16 Computer Laboratory	
Oceania	17 171-172-173 Secretariat	
Italy	20 201-202-203 Secretariat	



The ILO Turin Centre's facilities

Located in an attractive park on the banks of the River Po, the Centre's campus provides a congenial environment in which to live and study.

- It contains 21 pavilions with fully equipped modern classrooms, conference halls and meeting rooms fitted out for multilingual simultaneous interpretation, a computer laboratory, and a computerized documentation centre linked to various data banks.

The campus has 287 study/bedrooms, all with private bathrooms, telephones and cable television. It also has:

- a reception desk open 24 hours a day;

- a restaurant, a self-service canteen and a coffee lounge, all catering for international dietary needs;
- a bank;
- a travel agency;
- a laundry service;
- a post office;
- an internet point;
- a recreation room;
- facilities for outdoor and indoor sports;
- an infirmary.

Social events are regularly held both on and off campus, so that participants from different cultural backgrounds can make the most of the stimulating international climate.

For further information, please contact

International Training Centre of the ILO
Social Protection Programme
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin - Italy

Ms Miriam Boudraa
Tel: (39-011) 69 36 359; Fax: (39-011) 69 36 548;
E-mail: m.boudraa@itcilo.org or socpro@itcilo.org
<http://socialprotection.itcilo.org>



Académie
sur les migrations
de main d'œuvre

A905016

Académie sur les migrations de main d'œuvre

Renforcer la Protection, Contribuer au Développement et
Faciliter la Bonne Gouvernance

2-13 Juillet 2012

Turin – Italie,

Anglais / Français



Organisation internationale du Travail



Centre international de formation

ACADÉMIE

www.itcilo.org

PARTENARIAT

Grâce à la coopération du Groupe mondial sur la migration (GMG), l'Académie sur les migrations de main-d'œuvre bénéficiera de l'expertise des principales organisations impliquées dans les questions liées à la migration internationale:

Le GMG (www.globalmigrationgroup.org) est un groupement inter-agences qui cherche à promouvoir une application plus large de tous les instruments et normes internationaux et régionaux pertinents relatifs à la migration internationale. Ce groupement encourage l'adoption d'une approche plus cohérente, globale et mieux coordonnée de la migration internationale. En particulier, le GMG vise à améliorer l'efficacité générale de ses membres et des autres parties prenantes dans la maximisation des possibilités et à répondre aux défis posés par la migration internationale.

Le GMG consiste en un ensemble de 16 entités impliquées de façon active dans le domaine de la migration internationale et des questions qui s'y rapportent:

OIT - Organisation internationale du travail

OIM - Organisation internationale pour les migrations

HCDH - Haut-Commissariat des Nations unies aux droits de l'homme

CNUCED - Conférence des Nations unies sur le commerce et le développement

DAES - Département des affaires économiques et sociales

PNUD - Programme des Nations Unies pour le développement

UNESCO - Organisation des Nations unies pour l'éducation, la science et la culture

FNUAP - Fonds des Nations unies pour la population

HCR - Haut Commissariat des Nations unies pour les réfugiés

UNICEF - Fonds des Nations unies pour l'enfance

ONU Femmes - Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes

UNITAR - Institut des Nations unies pour la formation et la recherche

UNODC - Office des Nations unies contre la drogue et le crime

CEA, CEE, CEPALC, CESAP, CESAO - Commissions régionales des Nations unies

Banque mondiale

OMS - Organisation mondiale de la santé

Le CIF-OIT a également développé un partenariat important avec le Centre Robert Schuman d'études avancées (RSCAS) auprès de l'Institut universitaire européen (IUE), et le Forum Internazionale ed Europeo di Ricerche sull'Immigrazione (FIERI), instituts de recherche renommés en Europe. L'Académie bénéficiera donc de leur expertise particulièrement reconnue aussi bien à l'échelle européenne qu'internationale.

Le **RSCAS** (www.eui.eu/RSCAS/) basé à Florence (Italie), se dédie à la recherche interdisciplinaire et comparative postdoctorale. Le programme de recherche de RSCAS est organisé autour d'un ensemble de thèmes fondamentaux, y compris notamment, des programmes et activités de recherche sur la migration.

En mettant en commun ses ressources académiques, le RSCAS rassemble des chercheurs de diverses disciplines, telles que l'économie, les sciences politiques, la sociologie, la démographie, les relations internationales, et le droit. Tous sont engagés dans la recherche analytique et comparative avancée appliquée à la migration internationale, le droit d'asile, la mobilité transnationale, les relations internationales, la citoyenneté, les droits de l'homme, et les questions de politiques migratoires dans l'Union européenne et les pays tiers.

Le **FIERI** (www.fieri.it) est un institut de recherche sur les migrations basé à Turin (Italie). La migration de main-d'œuvre est un des domaines principaux de recherche du FIERI. La collaboration entre le FIERI et le CIF-OIT concernant l'Académie sur les migrations de main d'œuvre a lieu dans le cadre du projet « LAB-MIG-GOV – Quelle gouvernance des migrations de main-d'œuvre pour une Europe plus dynamique et globale? ». LAB-MIG-GOV est financé par le programme « Défis européens et mondiaux » lancé par la Compagnia di San Paolo, le Riksbankens Jubileumsfond et la VolkswagenStiftung.

ACADÉMIE SUR LES MIGRATIONS DE MAIN D'ŒUVRE

Renforcer la Protection, Contribuer au Développement et Faciliter la Bonne Gouvernance



Contexte

La migration internationale est désormais en tête de liste dans les agendas politiques nationaux, régionaux et mondiaux. Un consensus international est également apparu ces dernières années sur les aspects positifs des migrations de main-d'œuvre concernant leurs liens avec le développement dans les pays d'origine et les avantages pour les pays de destination et les travailleurs migrants eux-mêmes.

La majorité des quelque 214 millions de migrants internationaux (estimation 2010 de la Division de la population des Nations Unies) - les femmes représentant environ 50 pour cent - sont des **travailleurs migrants**, à savoir des individus qui migrent pour des raisons liées à l'emploi et leurs familles. En 2010, l'OIT a estimé à environ 106 millions le nombre de travailleurs migrants, qui représentent avec leurs familles environ 90 pour cent de tous les migrants internationaux. Ainsi, la migration internationale est avant tout une question de travail décent et de marché du travail.

Dans les pays d'origine, les contributions positives des migrations de main-d'œuvre se reflètent dans les transferts de fonds élevés, dans les transferts de technologies et de compétences indispensables et dans les investissements effectués notamment grâce à la migration de retour et aux diasporas.

Les travailleurs migrants contribuent également à la croissance économique dans les pays de destination ou d'accueil. En effet, sur le marché du travail, les travailleurs migrants ont tendance à compléter plutôt qu'à remplacer les travailleurs nationaux, se spécialisant notamment dans des activités qui ne pourraient exister à la même échelle sans leur présence. Les travailleurs migrants paient des impôts, cotisent au régime de sécurité sociale et sont des consommateurs actifs au même titre que les ressortissants du pays hôte. Ils contribuent donc fortement au développement économique et social et à la croissance de leur pays d'origine mais également du pays de destination.

Cependant, on observe également un certain nombre d'impacts négatifs, tels que les malversations commises par des agences privées de recrutement impliquant des frais élevés et des informations trompeuses, les abus et l'exploitation des travailleurs migrants dans les pays d'accueil, la perte de compétences vitales pour les pays en développement et la déqualification des travailleurs migrants dans les pays de destination, la croissance de la migration irrégulière y compris dans ses pires manifestations telle que la traite et le trafic d'êtres humains, la discrimination et la faible intégration des

migrants dans les pays d'accueil. Par ailleurs, les pays de destination adoptent des approches orientées vers des actions sécuritaires qui ne peuvent résoudre les vrais problèmes. Ces impacts négatifs ont été exacerbés par la crise financière et économique mondiale.

En période d'insécurité économique et d'instabilité politique, les travailleurs migrants et leurs familles peuvent facilement devenir les boucs émissaires des problèmes rencontrés par les pays d'accueil, donnant souvent lieu à des sentiments xénophobes et des pratiques discriminatoires à leur égard. Cela pose des défis importants pour prévenir leur marginalisation et faciliter leur intégration, pour maintenir la cohésion sociale et l'ordre public, ainsi que pour assurer la bonne gouvernance.

Dans les pays d'origine, l'impact de la crise économique, par exemple, s'est surtout reflété dans la réduction des transferts de fonds des travailleurs migrants, une certaine augmentation des flux de retour et des possibilités de migration moindres. La réintégration économique et sociale d'un grand nombre de migrants de retour continue à être un défi important auxquels sont confrontés les pays d'origine.

Aussi, le défi à relever par les décideurs politiques consiste-t-il donc à réguler et à gouverner la migration de manière à en maximiser les effets positifs et à déboucher sur une situation « gagnant-gagnant-gagnant » pour tous les acteurs concernés: les pays d'origine, les pays de destination et les travailleurs migrants eux-mêmes. Dans un tel contexte, l'OIT, en se basant sur son mandat constitutionnel qui est de faire avancer la justice sociale et le travail décent et sur ses normes internationales du travail pour protéger toutes les personnes dans leur environnement de travail, y compris les travailleurs migrants, et en s'appuyant également sur sa longue expérience dans le domaine de l'emploi et du dialogue social entre gouvernements et organisations d'employeurs et de travailleurs (tripartisme) peut aider les pays dans la régulation efficace des migrations de main-d'œuvre afin de promouvoir ses effets positifs tout en minimisant ses impacts négatifs.

Suite à l'adoption de la résolution n°92 par la Conférence internationale du Travail en 2004, l'OIT et ses mandants ont mis en œuvre un plan d'action visant une meilleure équité pour les travailleurs migrants. Au centre de celui-ci se trouve « le Cadre multilatéral de l'OIT pour les migrations de main-d'œuvre ». Ce cadre multilatéral est un ensemble de principes, lignes directrices et bonnes pratiques non contraignants à l'intention des gouvernements et des organisations d'employeurs et de travailleurs en vue d'adopter une approche des migrations de main-d'œuvre fondée sur les droits. Il vise à renforcer la coopération afin d'aider les pays à développer,

améliorer et mettre en œuvre des politiques et programmes efficaces en matière de migrations de main-d'œuvre. Une autre composante essentielle du plan d'action est le renforcement des capacités, la sensibilisation et l'assistance technique aux États Membres de l'OIT, ainsi que le renforcement du dialogue sociale dans le cadre de la migration.

Par conséquent, l'OIT est dans une position unique pour promouvoir un agenda basé sur les droits dans les politiques migratoires internationales et renforcer les capacités des mandants conformément à cet agenda. Ses avantages comparatifs sont une base normative complète ayant introduit des instruments internationaux pour la protection des travailleurs migrants; une structure tripartite impliquant les principaux intervenants (gouvernements, employeurs et travailleurs); ses relations avec les organismes gouvernementaux directement concernés par l'emploi et les questions du marché de travail; et son expertise et ses vastes connaissances transversales sur les questions relatives au travail. Ce programme de formation est une réponse commune du CIF-OIT et du programme des migrations internationales du Bureau International du Travail (MIGRANT) aux nécessités identifiées ci-dessus afin de renforcer les capacités des mandants dans le domaine des migrations de main-d'œuvre.



Objectifs

L'Académie sur les migrations de main-d'œuvre vise à fournir des connaissances avancées et à renforcer les capacités des acteurs clés afin de mieux comprendre les défis posés et les possibilités offertes par les migrations de main-d'œuvre dans un contexte de changement global au niveau politique, économique et social.

À la fin de la formation, les participants seront en mesure de :

- Répondre aux principaux enjeux et politiques concernant les migrations mondiales et régionales de main-d'œuvre, également dans une perspective de genre
- Promouvoir les liens entre migration et développement et adopter une approche fondée sur les droits en ce qui concerne les politiques et les programmes de migration de main-d'œuvre aux niveaux national, régional et international
- Reconnaître le rôle particulier des organisations d'employeurs et de travailleurs dans le développement des politiques de migration de main-d'œuvre et résoudre les problèmes critiques en la matière
- Analyser et utiliser les normes internationales du travail et les autres mécanismes et procédures de protection des droits des travailleurs migrants
- Approfondir et maîtriser l'approche du « travail décent » dans le contexte des migrations de main-d'œuvre



Participants

Cette formation s'adresse aux groupes suivants:

- Planificateurs et responsables politiques des diverses institutions gouvernementales impliquées dans les migrations de main-d'œuvre
- Représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs en charge des questions de migration de main-d'œuvre
- Personnel des agences internationales de développement et des communautés économiques régionales
- Personnel des ONG et membres d'associations de la société civile œuvrant avec les travailleurs migrants au niveau local
- Représentants des diasporas et des associations de migrants
- Chercheurs et universitaires travaillant sur les questions de migration de main-d'œuvre

Les participants devront suivre jusqu'à six heures de cours par jour et mener certaines tâches et exercices pratiques durant la formation.



Contenu du cours

En plus des séances générales données sous forme de sessions plénières quotidiennes se concentrant sur des sujets clés qui constituent les bases du programme de formation, l'Académie sur les migrations de main-d'œuvre offrira en parallèle des cours optionnels sur la bonne gouvernance des migrations de main-d'œuvre, la protection des travailleurs migrants et la migration et développement.

Cette approche combinant des séances générales et au choix vise donc également à répondre aux besoins individuels des participants en leur offrant la possibilité d'analyser en profondeur les domaines des migrations de main-d'œuvre qui les intéressent le plus.

Sur une période de deux semaines, les participants auront l'occasion de profiter d'un environnement d'apprentissage riche et souple impliquant certains des meilleurs experts internationaux travaillant sur ces sujets. L'Académie permettra aux participants d'acquérir une perspective internationale sur les questions des politiques de migration de main-d'œuvre à travers l'analyse comparative, et fournira une occasion unique de réseautage entre les participants et avec la grande équipe de spécialistes des migrations internationales.

1) Session plénière quotidienne

Chaque matin, de 9 heures à 12 h 30, les participants exploreront en groupe avec des experts de la migration internationale des sujets clés qui constituent les bases du programme de formation, y compris les thèmes émergents et à haute priorité dans le domaine des migrations de main-d'œuvre. Ce rendez-vous quotidien servira de toile de fond; ensuite, les participants se diviseront en petits groupes pour assister aux modules optionnels.

2) Modules optionnels

Les participants devront choisir au moins trois semaines à l'avance un module optionnel, qui aura lieu l'après-midi, tout au long des deux semaines de l'activité.

- Module 1: Bonne gouvernance des migrations de main d'œuvre
- Module 2: Protection et promotion des droits des travailleurs migrants et de leurs familles
- Module 3: Migration et développement



Contenu

Le cours, qui se compose de la session plénière quotidienne et des trois modules optionnels, abordera le contenu suivant, qui s'appuiera également sur les principes et les lignes directrices du Cadre multilatéral de l'OIT pour les migrations de main-d'œuvre. Il y aura inévitablement un certain chevauchement entre le contenu de la session plénière quotidienne et les modules optionnels, ainsi qu'entre ces derniers, dont l'objectif est d'étudier les sujets plus en détail.

Session plénière quotidienne: Bases des migrations internationales de main-d'œuvre: tendances, enjeux et politiques

- Cadre normatif international: droits de l'homme, normes internationales du travail et instruments spécifiques de protection des travailleurs migrants
- OIT et migrations de main-d'œuvre: un aperçu historique
- Tendances mondiales et régionales des migrations de main-d'œuvre et leurs forces motrices, y compris les mouvements Sud-Sud
- Approche genre des migrations de main-d'œuvre
- Initiatives mondiales en matière de migration, y compris celles de l'OIT telles que le Cadre multilatéral pour les migrations de main-d'œuvre
- Approche de développement humain de la migration
- Modalités internationales et régionales dans la gouvernance des migrations de main-d'œuvre
- Expériences nationales et régionales soulignant les bonnes pratiques en matière de migrations de main-d'œuvre

Module optionnel 1

Bonne gouvernance des migrations de main d'œuvre

- Réglementation en matière de migration de main-d'œuvre dans les pays d'origine, de transit et de destination
- Coordination, cohérence et coopération entre les institutions gouvernementales et les autres organismes traitant de la migration
- Intégration économique régionale et accords bilatéraux
- Rôles des organisations d'employeurs et de travailleurs à travers le dialogue social
- Typologie des migrations de main-d'œuvre
- Migrations de main-d'œuvre et statistiques
- Accords commerciaux et migrations de main-d'œuvre

Module optionnel 2

Protection des travailleurs migrants

- Extension de la protection sociale aux travailleurs migrants et à leurs familles
- Politiques antidiscriminatoires et d'égalité de traitement et intégration sociale
- Protections des groupes de migrants à risque: travailleurs domestiques, travailleurs migrants en situation irrégulière, migrants temporaires, mineurs non accompagnés
- Prévention des pratiques migratoires abusives: migration irrégulière, traite et trafic des êtres humains et travail forcé
- Rôle de l'inspection du travail dans la protection de tous les travailleurs migrants
- Migrations de main-d'œuvre et santé

Module optionnel 3

Migration et développement

- Maximisation de l'impact des transferts de fonds et éducation financière des migrants
- Migration de retour et réintégration socioprofessionnelle
- Rôle de la diaspora et des communautés transnationales
- Migration, marché du travail et adéquation des compétences
- Migration qualifiée et fuite des cerveaux
- Problématiques de déqualification et de perte des compétences
- Intégration de la migration dans la planification du développement national



Méthodologie:

Le CIF-OIT adopte une approche en trois étapes dans ses activités de formation:

Étape I: Information avant le cours sur une plateforme Internet

- Trois semaines avant le cours

Étape II: Cours résidentiel

- Cours de deux semaines à Turin

Étape III: Suivi après le cours sur la plateforme Internet

- Suivi du cours résidentiel

Pendant le cours:

- Une approche hautement participative sera utilisée, incluant le partage d'expériences internationales en vue d'une adaptation et d'une application pratique
- Une combinaison de discussions, exercices innovateurs, études de cas et travaux de groupe sera utilisée tout au long de la formation, qui permettra aux participants de tirer des conclusions pertinentes afin d'appliquer les concepts étudiés dans le cadre de leurs organisations ou dans l'exercice de leur fonctions
- Il sera demandé également aux participants de fournir lors de la formation une présentation succincte de l'état des migrations de main-d'œuvre ainsi que les dernières statistiques et des copies de documents de politique et de législation en matière de migration dans leur pays respectifs
- Une attention particulière sera accordée à la présentation des bonnes pratiques à travers des études de cas reflétant les expériences déjà vécues aux niveaux local et international

La dimension genre des migrations de main d'œuvre sera un thème transversal tout au long de la formation.



Langues

Français et anglais



Dates

Du 2 au 13 juillet 2012



Frais de participation et inscription

Les frais de participation s'élèvent à **3 250 euros**, payables à l'avance par le participant ou son organisation, et se subdivisent comme suit: 1 920 euros de frais didactiques, qui couvrent les frais d'inscription; la préparation, la réalisation et l'évaluation de l'activité; le soutien administratif; la reproduction des documents et le matériel didactique; et 1 330 euros de frais de subsistance, qui couvrent la pension complète sur le campus du Centre et une assurance médicale limitée.

Les institutions qui financent trois participants ou plus auront droit à une remise de 25% sur les frais didactiques à partir de la troisième personne.

Les frais de voyage international ne sont pas compris et sont à la charge du participant.

Veillez envoyer votre formulaire de candidature accompagné d'une confirmation de financement de la part de votre sponsor et de votre curriculum vitae **au plus tard le 14 mai 2012** à:

Mme. Miriam Boudraa
Responsable de l'activité
Migrations internationales de main d'oeuvre
Programme de Protection Sociale
Centre Internationale de formation de l'OIT
Viale Maestri del Lavoro 10
10127 Turin, Italie
Tél.: + 39 011 693 63 59
Fax: + 39 011 693 65 48
Courriel: socpro@itcilo.org
<http://socialprotection.itcilo.org/>

Veillez noter que si vous avez besoin d'un visa Schengen, le délai d'obtention moyen est d'au moins quatre semaines.

En tant qu'organisation qui préconise les droits fondamentaux de la personne et la justice sociale, l'OIT joue le rôle de chef de file dans l'action internationale visant à promouvoir l'égalité entre hommes et femmes. Conformément à cette approche de l'OIT, le Centre encourage la présentation de candidatures féminines.



CORSO UNITÀ D'ITALIA



Pavilion	Doors
Americas	1 Reception Bank, Coffee point Gym, Infirmary Internet Point, Laundry Post Office, Telephones TV room Participant Services Recruitment Unit Travel Agency Travel Unit
	2 Self-service, Cucine
	4 Restaurant
	6 Bar
	15 Learning Resources and Information
	20 Bookshop Centro stampa

Pavilion	Doors
Americas	1 From 6701 to 6748 From 6801 to 6848
	2 From 6001 to 6026 From 6027 to 6051
	5 From 6101 to 6123 From 6201 to 6223
Africa	8 From 6124 to 6143 From 6224 to 6243
	9 From 6144 to 6163 From 6244 to 6263
	11 From 6071 to 6095

Pavilion	Doors	
Americas	3 31	
Europe	7 71-72-73	
Africa	8 81-82-83-84 Secretariat 1, 2	
	9 91-92-93-94 Secretariat 1, 2	
	12 121-122-123 Secretariat	
Piemonte	13 131-132-133 Secretariat 1, 2 Conference room 134-135-136 Secretariat 3, 4	
	Asia	14 141-142-143- 144-145 Video Conference Secretariat 1, 2
		15 151-152-153 Learning Lab Secretariat
	16 Computer Laboratory	
Oceania	17 171-172-173 Secretariat	
Italy	20 201-202-203 Secretariat	



Les installations du Centre de Turin

Situé dans un beau parc s'étendant sur la rive gauche du fleuve Pô, le campus offre un environnement agréable pour les études et la vie quotidienne.

- Il comprend 21 pavillons qui hébergent : des salles de classe modernes et bien équipées; des salles de conférence et de réunion dotées d'installations pour l'interprétation simultanée en plusieurs langues; un laboratoire informatique; un centre de documentation informatisé et relié à diverses banques de données.

Le campus dispose de 287 chambres avec salle de bain, téléphone et télévision par câble.

Il propose en outre:

- un bureau de réception ouvert 24 heures sur 24;

- un restaurant, un libre-service et un bar tenant compte des exigences alimentaires;
- une banque;
- une agence de voyages;
- un service de buanderie;
- un bureau de poste;
- un point d'accès à l'Internet;
- une salle de récréation;
- un gymnase et plusieurs terrains de sport;
- une infirmerie.

Des activités sociales sont régulièrement organisées sur le campus et en dehors afin de permettre aux participants de cultures et origines différentes de tirer profit de cet environnement international enrichissant

Pour toute information complémentaire, prière de contacter:

Centre international de formation de l'OIT
Programme de Protection Sociale
10, Viale Maestri del Lavoro, 10127 Turin-Italie
Mme Miriam Boudraa,
Chargée de programme,
Tél: +39 011 693 6359 (direct) ou + 39 011 693 6111
Fax: +39 011 693 6548/ +39 011 693 8842
E-mail: socpro@itcilo.org
<http://socialprotection.itcilo.org/>

Project graphique: Luca Fiore - Imprimé par le Centre international de formation de l'OIT, Turin, Italie

Réalisé avec un papier porteur du Label Ecologique Européenne,



N° d'enreg. FR/011/002, fournie par International Paper.